

5S: organize sua fábrica

O método do 5S é americano, porém foi aperfeiçoado pelos japoneses na década de 60, depois da Segunda Guerra Mundial, como tática para facilitar e ordenar a reconstrução pós-guerra.

Conhecido como o controle dos processos para assegurar o resultado final, entregando produtos conforme a expectativa do cliente, o 5S, no princípio, era mais focado em liberar área, evitar desperdícios, resolvendo efeitos de guerra e de gestão inadequada. Mas com os novos desafios, inclusive com a evolução da tecnologia, o 5S evoluiu.

Hoje, seu papel é cuidar da base, facilitando o aprendizado e prática de conceitos e ferramentas para a qualidade. Isso inclui cuidar dos ambientes, equipamentos, materiais, métodos, medidas, e especialmente, pessoas.

Nas organizações, a metodologia dos 5s permite desenvolver uma melhoria contínua na destinação dos materiais. Esta metodologia melhora o clima organizacional, a produtividade e consequente-

mente a motivação dos funcionários e é dividida em 5 palavras de origem japonesa: seiri, seiton, seiso, seiketsu e shitsuke. Cada uma destas palavras busca despertar a atenção para um senso de responsabilidade.

O aprendizado e a prática do 5s proporciona a melhoria da qualidade de vida pessoal e profissional.

O 5s funciona a partir do momento que o indivíduo internaliza este conceito e o coloca em prática.

